

Соглашение № 02-15/282
о создании региональной системы научно-методического сопровождения
педагогических работников и управленческих кадров

г. Анадырь

15 сентября 2021 г.

Департамент образования и науки Чукотского автономного округа, именуемое в дальнейшем Департамент, в лице начальника Боленкова Андрея Геннадьевича, действующего на основании Положения о Департаменте, утвержденного Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 26 декабря 2018 г. № 427, Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации», в лице директора Синкевич Валентины Валентиновны, действующей на основании Устава и Управление социальной политики Администрации городского округа Певек, именуемое в дальнейшем Управление, в лице начальника, Журбина Максима Вячеславовича, действующего на основании Положения об Управлении социальной политики Администрации городского округа Певек, утвержденного Решением Совета депутатов Чаунского муниципального района от 23.12.2015 г. №27-РС (далее - Стороны), принимая во внимание взаимную заинтересованность эффективно действовать в условиях реализации приоритетов государственной политики в области образования и с целью создания Единой федеральной системы научно-методического сопровождения, действуя в соответствии с предоставленными полномочиями, заключили настоящее Соглашение (далее - Соглашение) о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия Сторон по созданию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РСНМС) в целях обеспечения реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование».

2. Обязанности Сторон

2.1. Департамент образования и науки Чукотского автономного округа обеспечивает:

2.1.1. условия (материально-технические, финансовые, кадровые и иные) для достижения показателей национального проекта «Образование»;

2.1.2. разработку и утверждение паспорта РСНМС (далее – паспорт ДПП) и направляет на согласование Федеральному оператору в сроки, определяемые Федеральным оператором;

2.1.3. заключение трехсторонних соглашений между муниципальными органами управления образованием, Департаментом и ГАУ ДПО ЧИРОиПК, на базе которого создан и функционирует Центр непрерывного повышения профессионального мастерства (далее – ЦНПМ), о взаимодействии и совместной реализации мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

2.1.4. согласование с Федеральным оператором руководителя ЦНППМ;

2.1.5. финансирование РСНМС.

2.2. Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» (далее - ГАУ ДПО ЧИРОиПК) обеспечивает:

2.2.1. разработку дополнительных профессиональных педагогических программ (далее – ДПП) в соответствии с запросом, сформированным на основе выявленных ЦНППМ у педагогических работников дефицитов;

2.2.2. федеральный реестр дополнительных профессиональных программ педагогического образования (далее - ФР ДПП) программами переподготовки и повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, отвечающих актуальным запросам системы образования;

2.2.3. предоставление данных о реализуемых ДПП для формирования паспорта ДПО;

2.2.4. предоставление анализа показателей эффективности функционирования РСНМС, разрабатывает рекомендации по повышению эффективности функционирования РСНМС и предоставляет их в Департамент;

2.2.5. организацию и проведение образовательных мероприятий для педагогических работников;

2.2.6. проведение региональных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников;

2.2.7. разработку и внедрение нового содержания образования, технологий обучения;

2.2.8. вовлечение профессиональных сообществ в РСНМС;

2.2.9. выполнение иных задач и функций, возложенных Учредителем.

2.3. Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Чукотского автономного округа, созданный на базе ГАУ ДПО ЧИРОиПК, обеспечивает:

2.3.1. комплексное взаимодействие с Федеральным оператором;

2.3.2. формирование и заполнение регионального паспорта ДПО в цифровой экосистеме дополнительного профессионального образования (далее – цифровая экосистема ДПО);

2.3.3. работу в цифровой экосистеме ДПО в соответствии с регламентом, устанавливаемым Федеральным оператором;

2.3.4. ведение реестра работников муниципальных методических служб;

2.3.5. обучение работников муниципальных методических служб (муниципальных тьюторов) в рамках трехстороннего соглашения;

2.3.6. формирование запроса на проведение научных (научно-практических) исследований и направление его Федеральному оператору для дальнейшей передачи центрам научно-методического сопровождения;

2.3.7. формирование системы методического и содержательного сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования с использованием индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников, сформированных на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций, в том числе с применением сетевых форм реализации программ;

2.3.8. разработку различных форм поддержки и сопровождения учителей;

2.3.9. создание условий (кадровые, материально-технические, методические и иные) для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых;

2.3.10. возможность внедрения в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с учащимися;

2.3.11. тьюторское сопровождение реализации программ повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учетом новейших программ ДПО (в том числе из ФР ДПП);

2.3.12. адресную методическую поддержку/консультирование/сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

2.3.13. проведение стажировок педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование»;

2.3.14. отбор стажировочных (менторских) площадок на базе образовательных организаций, имеющих успешный педагогический и управленческий опыт, для обеспечения доступных условий профессионального развития и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

2.4. Управление социальной политики Администрации городского округа Певек в части функционирования муниципальной методической службы (муниципальный методический совет, муниципальное методическое объединение) совместно с ЦНППМ, обеспечивает:

2.4.1. фасилитацию переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику во взаимодействии с ЦНППМ (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников);

2.4.2. предоставление в ЦНППМ информацию о муниципальной системе ДПО для паспорта ДПО;

2.4.3. изучение запросов и оказание практической помощи педагогическим работникам;

2.4.4. координацию методической работы и формирования методической инфраструктуры муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций;

2.4.5. тьюторское методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Соглашение заключено на неопределенный срок и вступает в силу с 15 сентября 2021 года.

3.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение осуществляется в письменной форме по взаимному согласованию Сторон. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение оформляются дополнительными соглашениями, подписываемым Сторонами, которые являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

3.3. Если одна из Сторон принимает решение о расторжении настоящего Соглашения, она должна письменно уведомить об этом другую Сторону не позднее чем за три месяца до его расторжения.

3.4. Соглашение составлено в трех экземплярах, по одному для каждой Стороны.

4. Подписи Сторон



Начальник
Департамента:

А.Л. Боленков



Директор
ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЦИРО И ПК:

В.В. Синкевич



Начальник
Управления:

М.В. Журбин

Соглашение № 02-15/276

о создании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров

г. Анадырь

15 сентября 2021 г.

Департамент образования и науки Чукотского автономного округа, именуемое в дальнейшем Департамент, в лице начальника Боленкова Андрея Геннадьевича, действующего на основании Положения о Департаменте, утвержденного Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 26 декабря 2018 г. № 427, Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации», в лице директора Синкевич Валентины Валентиновны, действующей на основании Устава и Управление социальной политики Администрации Провиденского городского округа, именуемое в дальнейшем Управление, в лице начальника, Альшевской Варвары Николаевны, действующей на основании Положения об Управлении социальной политики Администрации Провиденского городского округа Чукотского автономного округа, утвержденного Решением Совета депутатов Провиденского городского округа от 20.02.2021 г. № 284 (далее - Стороны), принимая во внимание взаимную заинтересованность эффективно действовать в условиях реализации приоритетов государственной политики в области образования и с целью создания Единой федеральной системы научно-методического сопровождения, действуя в соответствии с предоставленными полномочиями, заключили настоящее Соглашение (далее - Соглашение) о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия Сторон по созданию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РСНМС) в целях обеспечения реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование».

2. Обязанности Сторон

2.1. Департамент образования и науки Чукотского автономного округа обеспечивает:

2.1.1. условия (материально-технические, финансовые, кадровые и иные) для достижения показателей национального проекта «Образование»;

2.1.2. разработку и утверждение паспорта РСНМС (далее – паспорт ДПП) и направляет на согласование Федеральному оператору в сроки, определяемые Федеральным оператором;

2.1.3. заключение трехсторонних соглашений между муниципальными органами управления образованием, Департаментом и ГАУ ДПО ЧИРОиПК, на базе которого создан и функционирует Центр непрерывного повышения профессионального мастерства (далее – ЦНППМ), о взаимодействии и совместной реализации мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

2.1.4. согласование с Федеральным оператором руководителя ЦНППМ;

2.1.5. финансирование РСНМС.

2.2. Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» (далее - ГАУ ДПО ЧИРОиПК) обеспечивает:

2.2.1. разработку дополнительных профессиональных педагогических программ (далее – ДПП) в соответствии с запросом, сформированным на основе выявленных ЦНППМ у педагогических работников дефицитов;

2.2.2. федеральный реестр дополнительных профессиональных программ педагогического образования (далее - ФР ДПП) программами переподготовки и повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, отвечающих актуальным запросам системы образования;

2.2.3. предоставление данных о реализуемых ДПП для формирования паспорта ДПО;

2.2.4. предоставление анализа показателей эффективности функционирования РСНМС, разрабатывает рекомендации по повышению эффективности функционирования РСНМС и предоставляет их в Департамент;

2.2.5. организацию и проведение образовательных мероприятий для педагогических работников;

2.2.6. проведение региональных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников;

2.2.7. разработку и внедрение нового содержания образования, технологий обучения;

2.2.8. вовлечение профессиональных сообществ в РСНМС;

2.2.9. выполнение иных задач и функций, возложенных Учредителем.

2.3. Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Чукотского автономного округа, созданный на базе ГАУ ДПО ЧИРОиПК, обеспечивает:

2.3.1. комплексное взаимодействие с Федеральным оператором;

2.3.2. формирование и заполнение регионального паспорта ДПО в цифровой экосистеме дополнительного профессионального образования (далее – цифровая экосистема ДПО);

2.3.3. работу в цифровой экосистеме ДПО в соответствии с регламентом, устанавливаемым Федеральным оператором;

2.3.4. ведение реестра работников муниципальных методических служб;

2.3.5. обучение работников муниципальных методических служб (муниципальных тьюторов) в рамках трехстороннего соглашения;

2.3.6. формирование запроса на проведение научных (научно-практических) исследований и направление его Федеральному оператору для дальнейшей передачи центрам научно-методического сопровождения;

2.3.7. формирование системы методического и содержательного сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования с использованием индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников, сформированных на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций, в том числе с применением сетевых форм реализации программ;

2.3.8. разработку различных форм поддержки и сопровождения учителей;

2.3.9. создание условий (кадровые, материально-технические, методические и иные) для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых;

2.3.10. возможность внедрения в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с учащимися;

2.3.11. тьюторское сопровождение реализации программ повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учетом новейших программ ДПО (в том числе из ФР ДПП);

2.3.12. адресную методическую поддержку/консультирование/сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

2.3.13. проведение стажировок педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование»;

2.3.14. отбор стажировочных (менторских) площадок на базе образовательных организаций, имеющих успешный педагогический и управленческий опыт, для обеспечения доступных условий профессионального развития и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

2.4. Управление социальной политики Администрации Провиденского городского округа Чукотского автономного округа в части функционирования муниципальной методической службы (муниципальный методический совет, муниципальное методическое объединение) совместно с ЦНППМ, обеспечивает:

2.4.1. фасилитацию переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику во взаимодействии с ЦНППМ (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников);

2.4.2. предоставление в ЦНППМ информацию о муниципальной системе ДПО для паспорта ДПО;

2.4.3. изучение запросов и оказание практической помощи педагогическим работникам;

2.4.4. координацию методической работы и формирования методической инфраструктуры муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций;

2.4.5. тьюторское методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Соглашение заключено на неопределенный срок и вступает в силу с 15 сентября 2021 года.

3.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение осуществляется в письменной форме по взаимному согласованию Сторон. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение оформляются дополнительными соглашениями, подписываемым Сторонами, которые являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

3.3. Если одна из Сторон принимает решение о расторжении настоящего Соглашения, она должна письменно уведомить об этом другую Сторону не позднее чем за три месяца до его расторжения.

3.4. Соглашение составлено в трех экземплярах, по одному для каждой Стороны.

4. Подписи Сторон

Начальник
Департамента:



А.Г. Боленков

Директор
ГАУДПОЧИРОиПК:



В.В. Синкевич

Начальник
Управления:



В.Н. Альшевская

Соглашение № 02-15/277

о создании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров

г. Анадырь

15 сентября 2021 г.

Департамент образования и науки Чукотского автономного округа, именуемое в дальнейшем Департамент, в лице начальника Боленкова Андрея Геннадьевича, действующего на основании Положения о Департаменте, утвержденного Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 26 декабря 2018 г. № 427, Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации», в лице директора Синкевич Валентины Валентиновны, действующей на основании Устава и Управление социальной политики городского округа Эгвекинот, именуемое в дальнейшем Управление, в лице начальника, Зеленской Натальи Михайловны, действующей на основании Положения об Управлении социальной политики городского округа Эгвекинот, утвержденного Решением Совета депутатов Иультинского муниципального района от 18.12.2015 г. № 165 (далее - Стороны), принимая во внимание взаимную заинтересованность эффективно действовать в условиях реализации приоритетов государственной политики в области образования и с целью создания Единой федеральной системы научно-методического сопровождения, действуя в соответствии с предоставленными полномочиями, заключили настоящее Соглашение (далее - Соглашение) о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия Сторон по созданию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РСНМС) в целях обеспечения реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование».

2. Обязанности Сторон

2.1. Департамент образования и науки Чукотского автономного округа обеспечивает:

2.1.1. условия (материально-технические, финансовые, кадровые и иные) для достижения показателей национального проекта «Образование»;

2.1.2. разработку и утверждение паспорта РСНМС (далее – паспорт ДПП) и направляет на согласование Федеральному оператору в сроки, определяемые Федеральным оператором;

2.1.3. заключение трехсторонних соглашений между муниципальными органами управления образованием, Департаментом и ГАУ ДПО ЧИРОиПК, на базе которого создан и функционирует Центр непрерывного повышения профессионального мастерства (далее – ЦНПМ), о взаимодействии и совместной реализации мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

2.1.4. согласование с Федеральным оператором руководителя ЦНППМ;

2.1.5. финансирование РСНМС.

2.2. Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» (далее - ГАУ ДПО ЧИРОиПК) обеспечивает:

2.2.1. разработку дополнительных профессиональных педагогических программ (далее – ДПП) в соответствии с запросом, сформированным на основе выявленных ЦНППМ у педагогических работников дефицитов;

2.2.2. федеральный реестр дополнительных профессиональных программ педагогического образования (далее - ФР ДПП) программами переподготовки и повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, отвечающих актуальным запросам системы образования;

2.2.3. предоставление данных о реализуемых ДПП для формирования паспорта ДПО;

2.2.4. предоставление анализа показателей эффективности функционирования РСНМС, разрабатывает рекомендации по повышению эффективности функционирования РСНМС и предоставляет их в Департамент;

2.2.5. организацию и проведение образовательных мероприятий для педагогических работников;

2.2.6. проведение региональных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников;

2.2.7. разработку и внедрение нового содержания образования, технологий обучения;

2.2.8. вовлечение профессиональных сообществ в РСНМС;

2.2.9. выполнение иных задач и функций, возложенных Учредителем.

2.3. Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Чукотского автономного округа, созданный на базе ГАУ ДПО ЧИРОиПК, обеспечивает:

2.3.1. комплексное взаимодействие с Федеральным оператором;

2.3.2. формирование и заполнение регионального паспорта ДПО в цифровой экосистеме дополнительного профессионального образования (далее – цифровая экосистема ДПО);

2.3.3. работу в цифровой экосистеме ДПО в соответствии с регламентом, устанавливаемым Федеральным оператором;

2.3.4. ведение реестра работников муниципальных методических служб;

2.3.5. обучение работников муниципальных методических служб (муниципальных тьюторов) в рамках трехстороннего соглашения;

2.3.6. формирование запроса на проведение научных (научно-практических) исследований и направление его Федеральному оператору для дальнейшей передачи центрам научно-методического сопровождения;

2.3.7. формирование системы методического и содержательного сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования с использованием индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников, сформированных на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций, в том числе с применением сетевых форм реализации программ;

2.3.8. разработку различных форм поддержки и сопровождения учителей;

2.3.9. создание условий (кадровые, материально-технические, методические и иные) для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых;

2.3.10. возможность внедрения в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с учащимися;

2.3.11. тьюторское сопровождение реализации программ повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учетом новейших программ ДПО (в том числе из ФР ДПП);

2.3.12. адресную методическую поддержку/консультирование/сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

2.3.13. проведение стажировок педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование»;

2.3.14. отбор стажировочных (менторских) площадок на базе образовательных организаций, имеющих успешный педагогический и управленческий опыт, для обеспечения доступных условий профессионального развития и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

2.4. Управление социальной политики городского округа Эгвекинот в части функционирования муниципальной методической службы (муниципальный методический совет, муниципальное методическое объединение) совместно с ЦНППМ, обеспечивает:

2.4.1. фасилитацию переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику во взаимодействии с ЦНППМ (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников);

2.4.2. предоставление в ЦНППМ информацию о муниципальной системе ДПО для паспорта ДПО;

2.4.3. изучение запросов и оказание практической помощи педагогическим работникам;

2.4.4. координацию методической работы и формирования методической инфраструктуры муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций;

2.4.5. тьюторское методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Соглашение заключено на неопределенный срок и вступает в силу с 15 сентября 2021 года.

3.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение осуществляется в письменной форме по взаимному согласованию Сторон. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение оформляются дополнительными соглашениями, подписываемым Сторонами, которые являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

3.3. Если одна из Сторон принимает решение о расторжении настоящего Соглашения, она должна письменно уведомить об этом другую Сторону не позднее чем за три месяца до его расторжения.

3.4. Соглашение составлено в трех экземплярах, по одному для каждой Стороны.

4. Подписи Сторон

Начальник
Департамента:



А.Г. Боленков

Директор
ГАУ ДПО ЧИРОиПК:



Синкевич В.В. Синкевич

Начальник
Управления:



И.М. Веленская

Соглашение № 02-15/281

о создании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров

г. Анадырь

15 сентября 2021 г.

Департамент образования и науки Чукотского автономного округа, именуемое в дальнейшем Департамент, в лице начальника Боленкова Андрея Геннадьевича, действующего на основании Положения о Департаменте, утвержденного Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 26 декабря 2018 г. № 427, Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации», в лице директора Синкевич Валентины Валентиновны, действующей на основании Устава и Управление социальной политики администрации муниципального образования Чукотский муниципальный район, именуемое в дальнейшем Управление, в лице заместителя начальника Гейнц Андрея Яковлевича, действующего на основании Положения об Управлении социальной политики администрации муниципального образования Чукотский муниципальный район в новой редакции, утвержденного Решением Совета депутатов муниципального образования Чукотский муниципальный район от 19.06.2019 г. № 94 (далее - Стороны), принимая во внимание взаимную заинтересованность эффективно действовать в условиях реализации приоритетов государственной политики в области образования и с целью создания Единой федеральной системы научно-методического сопровождения, действуя в соответствии с предоставленными полномочиями, заключили настоящее Соглашение (далее - Соглашение) о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия Сторон по созданию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РСНМС) в целях обеспечения реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование».

2. Обязанности Сторон

2.1. **Департамент образования и науки Чукотского автономного округа обеспечивает:**

2.1.1. условия (материально-технические, финансовые, кадровые и иные) для достижения показателей национального проекта «Образование»;

2.1.2. разработку и утверждение паспорта РСНМС (далее – паспорт ДПП) и направляет на согласование Федеральному оператору в сроки, определяемые Федеральным оператором;

2.1.3. заключение трехсторонних соглашений между муниципальными органами управления образованием, Департаментом и ГАУ ДПО ЧИРОиПК, на базе которого создан и функционирует Центр непрерывного повышения

профессионального мастерства (далее – ЦНППМ), о взаимодействии и совместной реализации мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

2.1.4. согласование с Федеральным оператором руководителя ЦНППМ;

2.1.5. финансирование РСНМС.

2.2. Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» (далее - ГАУ ДПО ЧИРОиПК) обеспечивает:

2.2.1. разработку дополнительных профессиональных педагогических программ (далее – ДПП) в соответствии с запросом, сформированным на основе выявленных ЦНППМ у педагогических работников дефицитов;

2.2.2. федеральный реестр дополнительных профессиональных программ педагогического образования (далее - ФР ДПП) программами переподготовки и повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, отвечающих актуальным запросам системы образования;

2.2.3. предоставление данных о реализуемых ДПП для формирования паспорта ДПО;

2.2.4. предоставление анализа показателей эффективности функционирования РСНМС, разрабатывает рекомендации по повышению эффективности функционирования РСНМС и предоставляет их в Департамент;

2.2.5. организацию и проведение образовательных мероприятий для педагогических работников;

2.2.6. проведение региональных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников;

2.2.7. разработку и внедрение нового содержания образования, технологий обучения;

2.2.8. вовлечение профессиональных сообществ в РСНМС;

2.2.9. выполнение иных задач и функций, возложенных Учредителем.

2.3. Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Чукотского автономного округа, созданный на базе ГАУ ДПО ЧИРОиПК, обеспечивает:

2.3.1. комплексное взаимодействие с Федеральным оператором;

2.3.2. формирование и заполнение регионального паспорта ДПО в цифровой экосистеме дополнительного профессионального образования (далее – цифровая экосистема ДПО);

2.3.3. работу в цифровой экосистеме ДПО в соответствии с регламентом, устанавливаемым Федеральным оператором;

2.3.4. ведение реестра работников муниципальных методических служб;

2.3.5. обучение работников муниципальных методических служб (муниципальных тьюторов) в рамках трехстороннего соглашения;

2.3.6. формирование запроса на проведение научных (научно-практических) исследований и направление его Федеральному оператору для дальнейшей передачи центрам научно-методического сопровождения;

2.3.7. формирование системы методического и содержательного сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования с использованием индивидуальных образовательных маршрутов педагогических

работников, сформированных на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций, в том числе с применением сетевых форм реализации программ;

2.3.8. разработку различных форм поддержки и сопровождения учителей;

2.3.9. создание условий (кадровые, материально-технические, методические и иные) для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых;

2.3.10. возможность внедрения в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с учащимися;

2.3.11. тьюторское сопровождение реализации программ повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учетом новейших программ ДПО (в том числе из ФР ДПП);

2.3.12. адресную методическую поддержку/консультирование/сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

2.3.13. проведение стажировок педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование»;

2.3.14. отбор стажировочных (менторских) площадок на базе образовательных организаций, имеющих успешный педагогический и управленческий опыт, для обеспечения доступных условий профессионального развития и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

2.4. Управление социальной политики администрации муниципального образования Чукотский муниципальный район в части функционирования муниципальной методической службы (муниципальный методический совет, муниципальное методическое объединение) совместно с ЦНППМ, обеспечивает:

2.4.1. фасилитацию переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику во взаимодействии с ЦНППМ (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников);

2.4.2. предоставление в ЦНППМ информацию о муниципальной системе ДПО для паспорта ДПО;

2.4.3. изучение запросов и оказание практической помощи педагогическим работникам;

2.4.4. координацию методической работы и формирования методической инфраструктуры муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций;

2.4.5. тьюторское методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Соглашение заключено на неопределенный срок и вступает в силу с 15 сентября 2021 года.

3.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение осуществляется в письменной форме по взаимному согласованию Сторон. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение оформляются дополнительными

соглашениями, подписываемым Сторонами, которые являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

3.3. Если одна из Сторон принимает решение о расторжении настоящего Соглашения, она должна письменно уведомить об этом другую Сторону не позднее чем за три месяца до его расторжения.

3.4. Соглашение составлено в трех экземплярах, по одному для каждой Стороны.

4. Подписи Сторон



Начальник
Департамента:

А.А. Боленков
А.А. Боленков



Директор
ГАУ ДПО ЧИРОиПК:

В.В. Синкевич
В.В. Синкевич



Зам. начальника
Управления:

А.Я. Гейнц
А.Я. Гейнц

Соглашение № 02-15/280

о создании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров

г. Анадырь

15 сентября 2021 г.

Департамент образования и науки Чукотского автономного округа, именуемое в дальнейшем Департамент, в лице начальника Боленкова Андрея Геннадьевича, действующего на основании Положения о Департаменте, утвержденного Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 26 декабря 2018 г. № 427, Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации», в лице директора Синкевич Валентины Валентиновны, действующей на основании Устава и Управление социальной политики Администрации муниципального образования Билибинский муниципальный район, именуемое в дальнейшем Управление, в лице начальника Поповой Светланы Викторовны, действующей на основании Положения об Управлении социальной политики Администрации муниципального образования Билибинский муниципальный район в новой редакции, утвержденного Решением Совета депутатов муниципального образования Билибинский муниципальный район от 06.06.2019 г. № 4 (далее - Стороны), принимая во внимание взаимную заинтересованность эффективно действовать в условиях реализации приоритетов государственной политики в области образования и с целью создания Единой федеральной системы научно-методического сопровождения, действуя в соответствии с предоставленными полномочиями, заключили настоящее Соглашение (далее - Соглашение) о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия Сторон по созданию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РСНМС) в целях обеспечения реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование».

2. Обязанности Сторон

2.1. Департамент образования и науки Чукотского автономного округа обеспечивает:

2.1.1. условия (материально-технические, финансовые, кадровые и иные) для достижения показателей национального проекта «Образование»;

2.1.2. разработку и утверждение паспорта РСНМС (далее – паспорт ДПП) и направляет на согласование Федеральному оператору в сроки, определяемые Федеральным оператором;

2.1.3. заключение трехсторонних соглашений между муниципальными органами управления образованием, Департаментом и ГАУ ДПО ЧИРОиПК, на базе которого создан и функционирует Центр непрерывного повышения

профессионального мастерства (далее – ЦНППМ), о взаимодействии и совместной реализации мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

2.1.4. согласование с Федеральным оператором руководителя ЦНППМ;

2.1.5. финансирование РСНМС.

2.2. Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» (далее - ГАУ ДПО ЧИРОиПК) обеспечивает:

2.2.1. разработку дополнительных профессиональных педагогических программ (далее – ДПП) в соответствии с запросом, сформированным на основе выявленных ЦНППМ у педагогических работников дефицитов;

2.2.2. федеральный реестр дополнительных профессиональных программ педагогического образования (далее - ФР ДПП) программами переподготовки и повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, отвечающих актуальным запросам системы образования;

2.2.3. предоставление данных о реализуемых ДПП для формирования паспорта ДПО;

2.2.4. предоставление анализа показателей эффективности функционирования РСНМС, разрабатывает рекомендации по повышению эффективности функционирования РСНМС и предоставляет их в Департамент;

2.2.5. организацию и проведение образовательных мероприятий для педагогических работников;

2.2.6. проведение региональных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников;

2.2.7. разработку и внедрение нового содержания образования, технологий обучения;

2.2.8. вовлечение профессиональных сообществ в РСНМС;

2.2.9. выполнение иных задач и функций, возложенных Учредителем.

2.3. Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Чукотского автономного округа, созданный на базе ГАУ ДПО ЧИРОиПК, обеспечивает:

2.3.1. комплексное взаимодействие с Федеральным оператором;

2.3.2. формирование и заполнение регионального паспорта ДПО в цифровой экосистеме дополнительного профессионального образования (далее – цифровая экосистема ДПО);

2.3.3. работу в цифровой экосистеме ДПО в соответствии с регламентом, устанавливаемым Федеральным оператором;

2.3.4. ведение реестра работников муниципальных методических служб;

2.3.5. обучение работников муниципальных методических служб (муниципальных тьюторов) в рамках трехстороннего соглашения;

2.3.6. формирование запроса на проведение научных (научно-практических) исследований и направление его Федеральному оператору для дальнейшей передачи центрам научно-методического сопровождения;

2.3.7. формирование системы методического и содержательного сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования с использованием индивидуальных образовательных маршрутов педагогических

работников, сформированных на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций, в том числе с применением сетевых форм реализации программ;

2.3.8. разработку различных форм поддержки и сопровождения учителей;

2.3.9. создание условий (кадровые, материально-технические, методические и иные) для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых;

2.3.10. возможность внедрения в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с учащимися;

2.3.11. тьюторское сопровождение реализации программ повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учетом новейших программ ДПО (в том числе из ФР ДПП);

2.3.12. адресную методическую поддержку/консультирование/сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

2.3.13. проведение стажировок педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование»;

2.3.14. отбор стажировочных (менторских) площадок на базе образовательных организаций, имеющих успешный педагогический и управленческий опыт, для обеспечения доступных условий профессионального развития и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

2.4. Управление социальной политики Администрации муниципального образования Билибинский муниципальный район в части функционирования муниципальной методической службы (муниципальный методический совет, муниципальное методическое объединение) совместно с ЦНППМ, обеспечивает:

2.4.1. фасилитацию переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику во взаимодействии с ЦНППМ (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников);

2.4.2. предоставление в ЦНППМ информацию о муниципальной системе ДПО для паспорта ДПО;

2.4.3. изучение запросов и оказание практической помощи педагогическим работникам;

2.4.4. координацию методической работы и формирования методической инфраструктуры муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций;

2.4.5. тьюторское методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Соглашение заключено на неопределенный срок и вступает в силу с 15 сентября 2021 года.

3.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение осуществляется в письменной форме по взаимному согласованию Сторон. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение оформляются дополнительными

соглашениями, подписываемым Сторонами, которые являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

3.3. Если одна из Сторон принимает решение о расторжении настоящего Соглашения, она должна письменно уведомить об этом другую Сторону не позднее чем за три месяца до его расторжения.

3.4. Соглашение составлено в трех экземплярах, по одному для каждой Стороны.

4. Подписи Сторон

Начальник
Департамента:



А.Г. Боленков

Директор
ГАУ ДПО ЧИРОиПК:



В.В. Синкевич

Начальник
Управления:



С.В. Попова

Соглашение № 02-15/278

о создании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров

г. Анадырь

15 сентября 2021 г.

Департамент образования и науки Чукотского автономного округа, именуемое в дальнейшем Департамент, в лице начальника Боленкова Андрея Геннадьевича, действующего на основании Положения о Департаменте, утвержденного Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 26 декабря 2018 г. № 427, Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации», в лице директора Синкевич Валентины Валентиновны, действующей на основании Устава и Управление социальной политики Администрации Анадырского муниципального района, именуемое в дальнейшем Управление, в лице начальника Бабичевой Людмилы Анатольевны, действующей на основании Положения об Управлении социальной политики Администрации Анадырского муниципального района, утвержденного Решением Совета депутатов Центрального муниципального района от 13.12.2008 № 41 (далее - Стороны), принимая во внимание взаимную заинтересованность эффективно действовать в условиях реализации приоритетов государственной политики в области образования и с целью создания Единой федеральной системы научно-методического сопровождения, действуя в соответствии с предоставленными полномочиями, заключили настоящее Соглашение (далее - Соглашение) о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия Сторон по созданию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РСНМС) в целях обеспечения реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование».

2. Обязанности Сторон

2.1. Департамент образования и науки Чукотского автономного округа обеспечивает:

2.1.1. условия (материально-технические, финансовые, кадровые и иные) для достижения показателей национального проекта «Образование»;

2.1.2. разработку и утверждение паспорта РСНМС (далее – паспорт ДПП) и направляет на согласование Федеральному оператору в сроки, определяемые Федеральным оператором;

2.1.3. заключение трехсторонних соглашений между муниципальными органами управления образованием, Департаментом и ГАУ ДПО ЧИРОиПК, на базе которого создан и функционирует Центр непрерывного повышения профессионального мастерства (далее – ЦНППМ), о взаимодействии и совместной реализации мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

2.1.4. согласование с Федеральным оператором руководителя ЦНППМ;

2.1.5. финансирование РСНМС.

2.2. Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» (далее - ГАУ ДПО ЧИРОиПК) обеспечивает:

2.2.1. разработку дополнительных профессиональных педагогических программ (далее – ДПП) в соответствии с запросом, сформированным на основе выявленных ЦНППМ у педагогических работников дефицитов;

2.2.2. федеральный реестр дополнительных профессиональных программ педагогического образования (далее - ФР ДПП) программами переподготовки и повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, отвечающих актуальным запросам системы образования;

2.2.3. предоставление данных о реализуемых ДПП для формирования паспорта ДПО;

2.2.4. предоставление анализа показателей эффективности функционирования РСНМС, разрабатывает рекомендации по повышению эффективности функционирования РСНМС и предоставляет их в Департамент;

2.2.5. организацию и проведение образовательных мероприятий для педагогических работников;

2.2.6. проведение региональных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников;

2.2.7. разработку и внедрение нового содержания образования, технологий обучения;

2.2.8. вовлечение профессиональных сообществ в РСНМС;

2.2.9. выполнение иных задач и функций, возложенных Учредителем.

2.3. Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Чукотского автономного округа, созданный на базе ГАУ ДПО ЧИРОиПК, обеспечивает:

2.3.1. комплексное взаимодействие с Федеральным оператором;

2.3.2. формирование и заполнение регионального паспорта ДПО в цифровой экосистеме дополнительного профессионального образования (далее – цифровая экосистема ДПО);

2.3.3. работу в цифровой экосистеме ДПО в соответствии с регламентом, устанавливаемым Федеральным оператором;

2.3.4. ведение реестра работников муниципальных методических служб;

2.3.5. обучение работников муниципальных методических служб (муниципальных тьюторов) в рамках трехстороннего соглашения;

2.3.6. формирование запроса на проведение научных (научно-практических) исследований и направление его Федеральному оператору для дальнейшей передачи центрам научно-методического сопровождения;

2.3.7. формирование системы методического и содержательного сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования с использованием индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников, сформированных на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций, в том числе с применением сетевых форм реализации программ;

2.3.8. разработку различных форм поддержки и сопровождения учителей;

2.3.9. создание условий (кадровые, материально-технические, методические и иные) для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых;

2.3.10. возможность внедрения в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с учащимися;

2.3.11. тьюторское сопровождение реализации программ повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учетом новейших программ ДПО (в том числе из ФР ДПП);

2.3.12. адресную методическую поддержку/консультирование/ сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

2.3.13. проведение стажировок педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование»;

2.3.14. отбор стажировочных (менторских) площадок на базе образовательных организаций, имеющих успешный педагогический и управленческий опыт, для обеспечения доступных условий профессионального развития и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

2.4. Управление социальной политики Администрации Анадырского муниципального района в части функционирования муниципальной методической службы (муниципальный методический совет, муниципальное методическое объединение) совместно с ЦНППМ, обеспечивает:

2.4.1. фасилитацию переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику во взаимодействии с ЦНППМ (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников);

2.4.2. предоставление в ЦНППМ информацию о муниципальной системе ДПО для паспорта ДПО;

2.4.3. изучение запросов и оказание практической помощи педагогическим работникам;

2.4.4. координацию методической работы и формирования методической инфраструктуры муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций;

2.4.5. тьюторское методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Соглашение заключено на неопределенный срок и вступает в силу с 15 сентября 2021 года.

3.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение осуществляется в письменной форме по взаимному согласованию Сторон. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение оформляются дополнительными соглашениями, подписываемым Сторонами, которые являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

3.3. Если одна из Сторон принимает решение о расторжении настоящего Соглашения, она должна письменно уведомить об этом другую Сторону не позднее чем за три месяца до его расторжения.

3.4. Соглашение составлено в трех экземплярах, по одному для каждой Стороны.

4. Подписи Сторон

Начальник
Департамента:



[Signature]
А.Г. Болонков

Директор
ГАУ ДПО ЧИРОиПК:



[Signature]
В.В. Синкевич

Начальник
Управления:



[Signature]
Л.А. Бабичева

Соглашение № 02-15/279

о создании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров

г. Анадырь

15 сентября 2021 г.

Департамент образования и науки Чукотского автономного округа, именуемое в дальнейшем Департамент, в лице начальника Боленкова Андрея Геннадьевича, действующего на основании Положения о Департаменте, утвержденного Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 26 декабря 2018 г. № 427, Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации», в лице директора Синкевич Валентины Валентиновны, действующей на основании Устава и Управление социальной политики городского округа Анадырь, именуемое в дальнейшем Управление, в лице начальника Мартынюк Елены Геннадьевны, действующей на основании Положения об Управлении социальной политики Администрации городского округа Анадырь, утвержденного Решением Совета депутатов городского округа Анадырь от 10.06.2019 г. № 401 (далее - Стороны), принимая во внимание взаимную заинтересованность эффективно действовать в условиях реализации приоритетов государственной политики в области образования и с целью создания Единой федеральной системы научно-методического сопровождения, действуя в соответствии с предоставленными полномочиями, заключили настоящее Соглашение (далее - Соглашение) о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия Сторон по созданию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РСНМС) в целях обеспечения реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование».

2. Обязанности Сторон

2.1. Департамент образования и науки Чукотского автономного округа обеспечивает:

2.1.1. условия (материально-технические, финансовые, кадровые и иные) для достижения показателей национального проекта «Образование»;

2.1.2. разработку и утверждение паспорта РСНМС (далее – паспорт ДПП) и направляет на согласование Федеральному оператору в сроки, определяемые Федеральным оператором;

2.1.3. заключение трехсторонних соглашений между муниципальными органами управления образованием, Департаментом и ГАУ ДПО ЧИРОиПК, на базе которого создан и функционирует Центр непрерывного повышения профессионального мастерства (далее – ЦНППМ), о взаимодействии и совместной реализации мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

2.1.4. согласование с Федеральным оператором руководителя ЦНППМ;

2.1.5. финансирование РСНМС.

2.2. Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» (далее - ГАУ ДПО ЧИРОиПК) обеспечивает:

2.2.1. разработку дополнительных профессиональных педагогических программ (далее – ДПП) в соответствии с запросом, сформированным на основе выявленных ЦНППМ у педагогических работников дефицитов;

2.2.2. федеральный реестр дополнительных профессиональных программ педагогического образования (далее - ФР ДПП) программами переподготовки и повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, отвечающих актуальным запросам системы образования;

2.2.3. предоставление данных о реализуемых ДПП для формирования паспорта ДПО;

2.2.4. предоставление анализа показателей эффективности функционирования РСНМС, разрабатывает рекомендации по повышению эффективности функционирования РСНМС и предоставляет их в Департамент;

2.2.5. организацию и проведение образовательных мероприятий для педагогических работников;

2.2.6. проведение региональных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников;

2.2.7. разработку и внедрение нового содержания образования, технологий обучения;

2.2.8. вовлечение профессиональных сообществ в РСНМС;

2.2.9. выполнение иных задач и функций, возложенных Учредителем.

2.3. Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Чукотского автономного округа, созданный на базе ГАУ ДПО ЧИРОиПК, обеспечивает:

2.3.1. комплексное взаимодействие с Федеральным оператором;

2.3.2. формирование и заполнение регионального паспорта ДПО в цифровой экосистеме дополнительного профессионального образования (далее – цифровая экосистема ДПО);

2.3.3. работу в цифровой экосистеме ДПО в соответствии с регламентом, устанавливаемым Федеральным оператором;

2.3.4. ведение реестра работников муниципальных методических служб;

2.3.5. обучение работников муниципальных методических служб (муниципальных тьюторов) в рамках трехстороннего соглашения;

2.3.6. формирование запроса на проведение научных (научно-практических) исследований и направление его Федеральному оператору для дальнейшей передачи центрам научно-методического сопровождения;

2.3.7. формирование системы методического и содержательного сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования с использованием индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников, сформированных на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций, в том числе с применением сетевых форм реализации программ;

2.3.8. разработку различных форм поддержки и сопровождения учителей;

2.3.9. создание условий (кадровые, материально-технические, методические и иные) для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых;

2.3.10. возможность внедрения в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с учащимися;

2.3.11. тьюторское сопровождение реализации программ повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учетом новейших программ ДПО (в том числе из ФР ДПП);

2.3.12. адресную методическую поддержку/консультирование/ сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

2.3.13. проведение стажировок педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование»;

2.3.14. отбор стажировочных (менторских) площадок на базе образовательных организаций, имеющих успешный педагогический и управленческий опыт, для обеспечения доступных условий профессионального развития и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

2.4. Управление социальной политики городского округа Анадырь в части функционирования муниципальной методической службы (муниципальный методический совет, муниципальное методическое объединение) совместно с ЦНППМ, обеспечивает:

2.4.1. фасилитацию переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику во взаимодействии с ЦНППМ (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников);

2.4.2. предоставление в ЦНППМ информацию о муниципальной системе ДПО для паспорта ДПО;

2.4.3. изучение запросов и оказание практической помощи педагогическим работникам;

2.4.4. координацию методической работы и формирования методической инфраструктуры муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций;

2.4.5. тьюторское методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Соглашение заключено на неопределенный срок и вступает в силу с 15 сентября 2021 года.

3.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение осуществляется в письменной форме по взаимному согласованию Сторон. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение оформляются дополнительными соглашениями, подписываемым Сторонами, которые являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

3.3. Если одна из Сторон принимает решение о расторжении настоящего Соглашения, она должна письменно уведомить об этом другую Сторону не позднее чем за три месяца до его расторжения.

3.4. Соглашение составлено в трех экземплярах, по одному для каждой Стороны.

4. Подписи Сторон

Начальник
Департамента:



/А.Г. Боленков

Директор
ГАУ ДПО ЧИРОиПК:



/В.В. Синкевич

Начальник
Управления:



/Е.Г. Мартынюк