



1. Шестаков И.А.
✓ 2. Мерзляк И.Е.
3. Купин Р.В.

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 15 октября 2020 года

№ 424-рп

г. Анадырь

Об утверждении Концепции создания Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Чукотского автономного округа в 2021 году

В целях развития условий для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников Чукотского автономного округа, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, в рамках реализации федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование»:

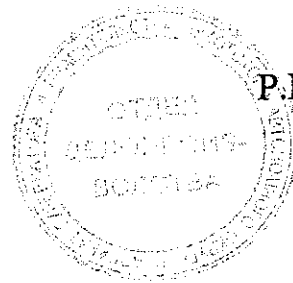
1. Утвердить Концепцию создания Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Чукотского автономного округа в 2021 году согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Определить региональным координатором по созданию Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Чукотского автономного округа в 2021 году Департамент образования и науки Чукотского автономного округа.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на Департамент образования и науки Чукотского автономного округа (Боленков А.Г.).

Удостоверено

Председатель Правительства



Р.В. Копин

КОНЦЕПЦИЯ
создания Центра непрерывного повышения профессионального
мастерства педагогических работников Чукотского автономного округа
в 2021 году

1. Общие положения

1.1. Концепция создания Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Чукотского автономного округа в 2021 году (далее - Концепция) по структуре и содержанию соответствует утвержденной документации на участие в отборе субъектов Российской Федерации на предоставление в 2021 году субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование».

1.2. Реализация Концепции ставит целью непрерывное и планомерное повышение профессионального мастерства педагогических работников Чукотского автономного округа.

1.3. Концепция включает в себя:

1) Комплекс мер («дорожную карту») по созданию Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Чукотского автономного округа в 2021 году;

2) описание создания Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Чукотского автономного округа;

3) таблицу индикаторов;

3) примерные операционные расходы на функционирование Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Чукотского автономного округа;

4) примерное штатное расписание Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Чукотского автономного округа по модели «мини»;

5) информацию о предполагаемом Центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Чукотского автономного округа.

1.4. Мероприятия и индикаторы Концепции соответствуют основным мероприятиям, целевым индикаторам и показателям Государственной программы «Развитие образования и науки Чукотского автономного округа».

утвержденной Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 8 апреля 2019 года № 192.

1.5. Организационно-техническое, методическое и информационное сопровождение создания Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Чукотского автономного округа осуществляет подведомственное учреждение, уполномоченное на выполнение данных функций распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации (далее - Федеральный оператор).

2. Комплекс мер («дорожная карта»)

по созданию Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Чукотского автономного округа в 2021 году

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Результат	Срок
1.	Утверждение должностного лица в составе регионального ведомственного проектного офиса, ответственного за создание и функционирование Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Чукотского автономного округа (далее - ЦНППМПР)	Департамент образования и науки Чукотского автономного округа	Приказ Департамента образования и науки Чукотского автономного округа	15 января 2021 года
2.	Согласование и утверждение модели, организационно-правовой формы организации и местонахождения ЦНППМПР	Департамент образования и науки Чукотского автономного округа, Федеральный оператор	Письмо Департамента образования и науки Чукотского автономного округа, приказ Департамента образования и науки Чукотского автономного округа	1 февраля 2021 года
3.	Утверждение мидиаплана информационного сопровождения создания и функционирования ЦНППМПР	Департамент образования и науки Чукотского автономного округа,	Приказ Департамента образования и науки Чукотского автономного округа	1 февраля 2021 года
4.	Утверждение Положения о деятельности ЦНППМПР на территории Чукотского автономного округа	Департамент образования и науки Чукотского автономного округа	Приказ Департамента образования и науки Чукотского автономного округа	15 февраля 2021 года
5.	Представление информации об объёмах средств операционных расходов на функционирование ЦНППМПР (по статьям)	Департамент образования и науки Чукотского автономного округа	Письмо Департамента образования и науки Чукотского автономного округа	1 марта 2021 года
6.	Формирование и согласование перечня оборудования для оснащения ЦНППМПР	Департамент образования и науки Чукотского автономного округа, Федеральный оператор	Приказ Департамента образования и науки Чукотского автономного округа	1 апреля 2021 года
7.	Заключение дополнительного соглашения по реализации регионального проекта «Учитель будущего» на территории Чукотского автономного округа в подсистеме управления	Департамент образования и науки Чукотского автономного округа, Федеральный оператор	Заключено дополнительное соглашение	1 мая 2021 года

	национальными проектами государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет»			
8.	Заключение финансового соглашения в подсистеме управления национальными проектами государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет»	Департамент образования и науки Чукотского автономного округа	Заключено финансовое соглашение	1 мая 2021 года
9.	Заключение соглашения между Федеральным оператором и организацией, на базе которой создаётся ЦНППМПР, по вопросам взаимодействия в рамках единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	Департамент образования и науки Чукотского автономного округа, Федеральный оператор	Соглашение	1 июня 2021 года
10.	Завершение процесса оснащения ЦНППМПР оборудованием	Департамент образования и науки Чукотского автономного округа	Письмо Департамента образования и науки Чукотского автономного округа	30 августа 2021 года
11.	Завершение комплектования штатного расписания ЦНППМПР	Департамент образования и науки Чукотского автономного округа	Приказ об утверждении штатного расписания	30 августа 2021 года
12.	Открытие ЦНППМПР	Департамент образования и науки Чукотского автономного округа	Письмо Департамента образования и науки Чукотского автономного округа	1 сентября 2021 года

3. Описание создания Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Чукотского автономного округа

Обоснование потребности создания ЦНППМР в Чукотском автономном округе

3.1. В Чукотском автономном округе насчитывается 2262 педагогических работника образовательных организаций, осуществляющих подготовку по образовательным программам дошкольного образования, начального общего, основного общего, среднего общего и дополнительного образования.

3.2. Изменения в системе образования и новые социальные запросы делают актуальной организацию профессионального развития педагогических работников в непрерывном режиме. Ведущим учреждением, реализующим дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации) на территории Чукотского автономного округа, является Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» (далее – ГАУ ДПО ЧИРОиПК). В Уставе ГАУ ДПО ЧИРОиПК закреплены следующие цели деятельности:

1) профессиональное развитие педагогических работников и иных специалистов Чукотского автономного округа, обеспечение соответствия их квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды;

2) организация и проведение повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников и иных специалистов Чукотского автономного округа, государственных и муниципальных служащих.

3.3. В период с 2010 по 2017 годы на базе ГАУ ДПО ЧИРОиПК сформирована, апробирована и введена в штатный режим региональная модель повышения квалификации педагогических работников, занятых в отрасли образования Чукотского автономного округа, нацеленная, прежде всего, на развитие профессиональной компетентности педагогов.

Формирование модели осуществлялось с учётом особенностей Чукотского автономного округа:

- преобладанием сельских школ над городскими;
- территориальной отдалённостью населённых пунктов;
- сложной транспортной схемой,;
- низким качеством телекоммуникационной связи;
- дефицитом научно-педагогических кадров.

С учётом перечисленных выше особенностей в 2009 году была реформирована структура ГАУ ДПО ЧИРОиПК в состав которого было введено новое структурное подразделение – центр методического

сопровождения учреждений образования и культуры Чукотского автономного округа.

По состоянию на 1 июля 2019 года в состав указанного центра входит семь отделов, удалённо расположенных в каждом муниципалитете Чукотского автономного округа, что позволяет осуществлять комплексное методическое сопровождение профессионального развития педагогических работников учреждений общего и дополнительного образования ЧАО.

3.4. Региональная модель повышения квалификации в Чукотском автономном округе включает в себя следующие этапы:

- 1) ежегодный мониторинг образовательных потребностей педагогических работников;
- 2) формирование на основе результатов мониторинга календарного учебного графика образовательных услуг ГАУ ДПО ЧИРОиПК;
- 3) диагностика профессиональных затруднений педагогических работников в предкурсовой период;
- 4) разработка с учётом выявленных профессиональных дефицитов модульных дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации);
- 5) реализация дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации).

3.5. Анализ эффективности действующей модели повышения квалификации педагогических кадров на сегодняшнем этапе подтверждает её недостаточную эффективность, связанную с нерешённостью следующих проблем:

- 1) преобладание заочных форм обучения (электронного обучения, обучения с применением дистанционных образовательных технологий);
- 2) отсутствие стажировочных площадок;
- 3) недостаточный уровень качества разрабатываемых на региональном уровне дополнительных профессиональных программ;
- 4) низкий уровень личной потребности педагогических работников в профессиональном развитии (главным мотивом для получения дополнительного профессионального образования остаётся необходимость очередной аттестации);
- 5) недостаточность условий для индивидуализации обучения педагогов по дополнительным профессиональным программам в непрерывном режиме.

3.6. В условиях реализации федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование» в Чукотском автономном округе назрела необходимость обновления региональной системы профессионального развития педагогических работников, предполагающая, в том числе, создание ЦНППМПР по модели «мини» в качестве структурного подразделения ГАУ ДПО ЧИРОиПК.

Новая организационная структура в составе ГАУ ДПО ЧИРОиПК позволит не только создать «точку роста» для профессионального и карьерного развития педагогических работников Чукотки, сформировать принципиально новое содержание профессионального сопровождения

педагогов, но и эффективно использовать достаточно молодой кадровый ресурс учреждения, готовый к переобучению, профессиональному развитию и выполнению новых профессиональных задач. Использование практического опыта работы сотрудников ГАУ ДПО ЧИРОиПК по организации учебного процесса с привлечением специалистов и команд профессионалов из центральных районов страны позволит «безболезненно» перераспределить кадры при формировании кадрового ресурса ЦНППМПР.

3.7. Создание высокотехнологичного ЦНППМПР на Чукотке позволит сформировать на его базе центр управления процессом непрерывного профессионального мастерства педагогов с виртуальным выходом на ведущие стажировочные площадки субъектов Российской Федерации, что в условиях отдалённости и труднодоступности Чукотского автономного округа обеспечит право любого педагогического работника восполнить профессиональные дефициты.

Функционирование такого центра позволит сформировать в Чукотском автономном округе достаточные условия (материально-технические, кадровые, методические) для индивидуализации обучения педагогов по дополнительным профессиональным программам в непрерывном режиме.

Таким образом, потребности в реализации мероприятия по созданию ЦНППМПР в системе образования Чукотского автономного округа при софинансировании из средств бюджета Российской Федерации обусловлены:

необходимостью создания условий для непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических кадров с учетом современных социальных и технологических вызовов образованию;

недостаточной нормативной правовой базой для применения новых форм непрерывного профессионального образования и роста профессионального мастерства, в том числе на основе современных цифровых технологий;

необходимостью создания инфраструктуры непрерывного профессионального образования, ориентированной на совместное социальное и профессиональное проектирование, на сетевое профессиональное общение и поддержку экспертных сообществ как эффективных ресурсов современного регионального повышения квалификации.

Приложение 1
к Концепции создания Центра непрерывного
повышения профессионального мастерства
педагогических работников Чукотского
автономного округа в 2021 году

ТАБЛИЦА ИНДИКАТОРОВ

№ п/п	Наименование индикатора/показателя	Минимальное значение	Значение Чукотского автономного округа			
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации, в том числе в центрах непрерывного повышения профессионального мастерства, %	9	15	20	30	40
2.	Доля педагогических работников и управленческих кадров системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования Чукотского автономного округа, повысивших уровень профессионального мастерства по дополнительным профессиональным программам, %	5	5	6,8	8,6	9,5
3.	Сформирована и функционирует единая федеральная система научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, ед.	1	1	1	1	1

Приложение 2
к Концепции создания Центра непрерывного
повышения профессионального мастерства
педагогических работников Чукотского
автономного округа в 2021 году

ПРИМЕРНЫЕ
операционные расходы на функционирование Центра непрерывного повышения
профессионального мастерства педагогических работников
Чукотского автономного округа

Статья расходов	Расчет суммы на год получения субсидии, далее – с ежегодной индексацией (тыс. руб.)		
	2021 год	2022 год	2023 год и последующие годы
211 – заработная плата	12 060,0	12 542,4	13 044,1
212 – прочие несоциальные выплаты (суточные)	25,0	25,0	25,0
213 – начисления на выплаты по оплате труда	3 642,1	3 787,8	3 939,3
226 – транспортные расходы сотрудников, направленных в командировку и приобретающих билеты в рамках командировочных расходов (проезд педагогов на обучение)	350,0	350,0	350,0
226 – прочие работы, услуги (проживание педагогов на обучении)	250,0	250,0	250,0
340 – увеличение стоимости материальных запасов (приобретение расходных материалов)	250,0	275,0	280,0
Иные расходы (аренда, коммунальные платежи и т.д.)	125,0	130,0	135,0
ИТОГО:	16 702,1	17 360,0	18 023,4

Приложение 3
к Концепции создания Центра непрерывного
повышения профессионального мастерства
педагогических работников Чукотского
автономного округа в 2021 году

ПРИМЕРНОЕ
штатное расписание Центра непрерывного повышения профессионального
мастерства педагогических работников
Чукотского автономного округа по модели «мини»

Категория персонала	Позиция (содержание деятельности)	Количество штатных единиц
Управленческий персонал	Заведующий центром	1
	Заместитель заведующего центром	1
Административный персонал	Главный бухгалтер	0,5
	Системный администратор	1
	Администратор	1
Основной персонал	Тьютор	2
	Методист	4

Примечание: ставки профессорско-педагогического состава в штатном расписании ЦНППМППР не предусматриваются, так как привлечение педагогов по повышению профессионального мастерства (профессорско-педагогический состав) будет осуществляться на основе договоров гражданско-правового характера.

Приложение 4
к Концепции создания Центра непрерывного
повышения профессионального мастерства
педагогических работников Чукотского
автономного округа в 2021 году

ИНФОРМАЦИЯ
о предполагаемом Центре непрерывного повышения профессионального мастерства
педагогических работников Чукотского автономного округа

Год	Муниципальное образование	Организационно-правовая форма ЦНППМТР (полное наименование)	Адрес ЦНППМТР	Общая площадь, перечень функциональных зон и их площади
2021	Городской округ Анадырь	Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Чукотского автономного округа (структурное подразделение Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации»)	689000 Чукотский автономный округ, г. Анадырь, ул. Беринга, д. 7	Общая площадь - 256 кв. м. Рецепция – 12 кв. м. Помещение для персонала – 24 кв. м. Медиатека – 24 кв. м. Помещение для коворкинга – 40 кв. м. Лекторий – 80 кв. м. Помещение для проектной деятельности – 40 кв. м. Многофункциональная учебная аудитория – 36 кв. м.