



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

П Р И К А З

от 18.08.2022 г.

№ 01-23/207

г. Анадырь

Об утверждении Положения об условиях и порядке осуществления выплат стимулирующего характера руководителям государственных образовательных организаций, находящихся в ведомственном подчинении Департамента образования и Чукотского автономного округа

В соответствии с постановлениями Правительства Чукотского автономного округа от 24 декабря 2013 года № 526 «Об оплате труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных организаций дополнительного образования», от 9 июня 2022 года № 303 «Об утверждении Примерного положения об условиях и порядке использования дополнительного фонда и экономии фонда оплаты труда образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и иных государственных организаций дополнительного образования».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об условиях и порядке осуществления выплат стимулирующего характера руководителям государственных образовательных организаций, находящихся в ведомственном подчинении Департамента образования и науки Чукотского автономного округа согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ Департамента образования и науки Чукотского автономного округа от 13.03.2019 г. № 01-23/045 «Об утверждении Положения об условиях и порядке осуществления выплат стимулирующего характера руководителям государственных образовательных организаций, находящихся в ведомственном подчинении Департамента образования и Чукотского автономного округа».

3. Пункт 2 настоящего приказа вступает в силу с 1 декабря 2022 года для руководителей государственных образовательных организаций, находящихся в ведомственном подчинении Департамента образования и науки Чукотского автономного округа, назначенных на должность до 18 августа 2022 года (Лубнина С.Н., Кузнецов Е.Н., Синкевич В.В., Самыгина В.В.).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Департамента

А.Г. Боленков

Приложение
к приказу Департамента образования и
науки Чукотского автономного округа
от 18.08.2022 г. № 01-23/207

Положение
об условиях и порядке осуществления выплат стимулирующего характера
руководителям государственных образовательных организаций, находящихся в
ведомственном подчинении Департамента образования и науки
Чукотского автономного округа

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях и порядке осуществления выплат стимулирующего характера руководителям государственных образовательных организаций, находящихся в ведомственном подчинении Департамента образования и науки Чукотского автономного округа (далее - Положение), разработано в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Чукотского автономного округа от 6 декабря 2013 года № 123-ОЗ О системе оплаты труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных организаций дополнительного образования», Постановления Правительства Чукотского автономного округа от 24 декабря 2013 года № 526 «Об оплате труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных организаций дополнительного образования».

1.2. Настоящее Положение вводится в целях дифференциации материального стимулирования, поощрения профессионализма и компетентности руководителей государственных образовательных организаций, находящихся в ведомственном подчинении Департамента образования и науки Чукотского автономного округа, (далее - руководители образовательных организаций), повышения заинтересованности руководителей образовательных организаций в результатах деятельности возглавляемых ими учреждений, ответственности за своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей.

1.3. Положение определяет условия, порядок, виды и максимальные размеры выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций (далее - выплаты стимулирующего характера), включающих в себя:

1) доплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, в соответствии с разделом 3 Примерного положения об условиях и порядке использования дополнительного фонда и экономии фонда оплаты труда образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и иных государственных организаций дополнительного образования, утвержденного Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 09.06.2022 года № 303;

2) стимулирующие выплаты (премии) за выполнение особо важных и сложных заданий, достижение высоких результатов (эффективности) в работе, за успешное и добросовестное исполнение должностных (трудовых) обязанностей в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;

3) стимулирующие надбавки за сложность и напряжённость, возникающие при выполнении должностных (трудовых) обязанностей, в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

4) иные выплаты стимулирующего и компенсационного характера в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

1.4. Выплаты стимулирующего характера указанные в пункте 1.3. настоящего Положения осуществляются за счет средств дополнительного фонда и экономии фонда оплаты труда государственных образовательных организаций, находящихся в ведомственном подчинении Департамента образования и науки Чукотского автономного округа (далее – государственные образовательные организации) в соответствии с утвержденными объемами субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственных заданий, а также финансовых средств от платной и иной приносящей доход деятельности в рамках действующих правовых норм.

Установление выплат стимулирующего характера указанных в пункте 1.3. настоящего Положения руководителям государственных образовательных организаций осуществляется Департаментом образования и науки Чукотского автономного округа (далее – Департамент), в соответствии с настоящим Положением.

1.5. Установление единовременных отраслевых выплат и стимулирующих надбавок за стаж работы (за выслугу лет) руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, регулируется Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 24 декабря 2013 года № 526 «Об оплате труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей» в отношении руководителей государственных образовательных организаций;

1.6. Установление стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство, регулируется Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 24.12.2013 г. № 525 «О порядке назначения и выплаты стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим и руководящим работникам образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работникам иных государственных организаций дополнительного образования».

1.7. Выплаты стимулирующего характера, указанные в пункте 1.3 настоящего Положения производятся с учетом районного коэффициента, а также процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных Правительством Российской Федерации.

1.8. Выплаты стимулирующего характера, указанные в пункте 1.3 настоящего Положения исчисляются исходя из должностного оклада без учета других надбавок и доплат. Совокупный размер выплат стимулирующего характера, установленных руководителю государственного учреждения, максимальным размером не ограничивается.

1.9. При совмещении и совместительстве штатных должностей, ведении учебной, научной или творческой деятельности руководителем государственной образовательной организации выплаты стимулирующего характера назначаются по каждой должности отдельно с учетом размера совмещения (совместительства).

2. Назначение стимулирующих выплат (премий) за выполнение особо важных и сложных заданий, достижение высоких результатов (эффективности) в работе, за успешное и добросовестное исполнение должностных (трудовых) обязанностей

2.1 Стимулирующие выплаты (премии) за выполнение особо важных и сложных заданий, достижение высоких результатов (эффективности) в работе, за успешное и добросовестное исполнение должностных (трудовых) обязанностей (далее - премирование) руководителям государственных образовательных организаций устанавливаются приказом Департамента на основании решения Комиссии Департамента образования и науки Чукотского автономного округа по установлению стимулирующих выплат руководителям государственных образовательных организаций, находящихся в ведомственном подчинении Департамента образования и науки Чукотского автономного округа (далее - Комиссия), за исключением иных выплат стимулирующего и компенсирующего характера, устанавливаемых в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

Положение и состав Комиссии утверждается приказом Департамента.

2.2. Премирование является нефиксированной стимулирующей выплатой и может устанавливаться по итогам месяца, квартала, учебного года, 9 месяцев, календарного года. Расчетный период определяется руководителем государственной образовательной организации самостоятельно.

2.3. Основанием для установления выплат стимулирующего характера является ходатайство руководителя государственной образовательной организации об установлении премирования, согласованное с представительным органом государственной образовательной организации, осуществляющего распределение стимулирующих выплат.

2.4. Представление руководителя государственной образовательной организации направляется в Комиссию Департамента не позднее 20-го числа текущего месяца в соответствии с определенным руководителем расчетным периодом.

2.5. Представление, поступившее позже установленной даты, принимается к рассмотрению в следующем отчетном периоде. Отсутствие представления в установленный срок означает отсутствие оснований для установления выплат стимулирующего характера руководителю государственной образовательной организации.

2.6. За достоверность отчетных данных, отраженных в представлении, ответственность несет подписавший его руководитель государственной образовательной организации.

2.7. На основании протокола Комиссии об определении размеров выплат стимулирующего характера, Управление аналитической, правовой и кадровой работы Департамента готовит проект приказа Департамента об установлении выплат руководителю государственной образовательной организации, передает на подпись начальнику Департамента и направляет его в адрес государственного учреждения в срок до 25-го числа текущего месяца.

2.8. Премирование устанавливается руководителю образовательной организации по факту выполнения следующих условий:

отсутствие у образовательной организации просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, задолженности по налогам и сборам;

отсутствие у руководителя дисциплинарных взысканий;

отсутствие фактов привлечения руководителя (должностного лица) и образовательной организации (юридического лица) к административной ответственности;

отсутствие замечаний к деятельности образовательной организации со стороны учредителя и контролирующих органов.

2.9. Сроком, в течение которого необходимо соблюдение условий назначения премирования, указанных в пункте 2.8. настоящего раздела, является один отчетный период.

2.10. Премирование начисляется руководителю государственной образовательной организации пропорционально отработанному времени.

2.11. Показатели для назначения премирования руководителю государственной образовательной организации установлены в приложении 1 к настоящему Положению.

3. Установление стимулирующей надбавки за сложность и напряжённость, возникающие при выполнении должностных (трудовых) обязанностей

3.1 Стимулирующая надбавка за сложность и напряжённость, возникающие при выполнении должностных (трудовых) обязанностей (далее - надбавка за сложность и напряжённость), устанавливается руководителю государственной образовательной организации за успешное и качественное исполнение должностных (трудовых) обязанностей, направленное на решение актуальных задач образовательной организации, в соответствии с показателями, установленными приложением 2 к настоящему Положению.

3.2. Надбавка за сложность и напряжённость является фиксированной выплатой, закрепляется в трудовом договоре (эффективном контракте) руководителя государственной образовательной организации.

3.3. Максимальный объём надбавки за сложность и напряжённость руководителям образовательных организаций устанавливается приказом Департамента на основании решения Комиссии по результатам мониторинга средней заработной платы в государственной образовательной организации за девять месяцев текущего года на очередной календарный год.

4. Условия назначения иных выплат стимулирующего и компенсационного характера

4.1. При наличии экономии фонда оплаты труда в индивидуальном порядке по заявлению руководителя государственной образовательной организации или ходатайству представительного органа трудового коллектива допускается:

1) выплата материальной помощи в случае стихийного бедствия, чрезвычайной ситуации, тяжелого заболевания работника, смерти руководителя или смерти близкого родственника (супруга (и), родителей, детей), несчастного случая, кражи, пожара и в иных аналогичных случаях – не более 4000 рублей;

2) стимулирующие выплаты в связи с юбилейными датами и иными знаменательными событиями - не более 4000 рублей.

Приложение 1
к Положению об условиях и порядке осуществления выплат стимулирующего характера руководителям государственных образовательных организаций, находящихся в ведомственном подчинении Департамента образования и науки Чукотского автономного округа

ПОКАЗАТЕЛИ

для назначения стимулирующих выплат (премий) за выполнение особо важных и сложных заданий, достижение высоких результатов (эффективности) в работе, за успешное и добросовестное исполнение должностных (трудовых) обязанностей

№ п/п	Показатели премирования	Максимальный размер премирования в процентах от тарифной ставки, оклада, должностного оклада, %	Основание
1	2	3	4
1.	Достижение показателей, установленных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»	25	Результаты государственного статистического наблюдения и мониторинга Департамента образования и науки Чукотского автономного округа
2.	Уровень освоения выпускниками материала, предусмотренного образовательной программой подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих, служащих (% выпускников, получивших оценки «хорошо» и «отлично» по результатам государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования в текущем учебном году по направлению подготовки) превышает 60 %	30	Протокол государственной экзаменационной комиссии, отчет образовательной организации
3.	Уровень освоения выпускниками материала, предусмотренного	10	Протокол государственной экзаменационной комиссии, отчет образовательной организации

	образовательной программой подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих, служащих (% выпускников, получивших оценки «хорошо» и «отлично» по результатам государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования в текущем учебном году по направлению подготовки) составляет значение меньше 60% и больше 40 %		
4.	Результаты государственной итоговой аттестации с независимой формой оценки качества знаний, превышающие среднероссийские (среднерегиональные) показатели предыдущих лет	60	Статистико-аналитические отчеты
5.	Результаты подготовки обучающихся (воспитанников) при переходе на следующую ступень образования, подтвержденные независимой оценкой и превышающие среднерегиональные показатели	50	Статистико-аналитические отчеты
6.	Качественная подготовка, разработка, проведение мероприятий, обобщение и распространение опыта на уровне:		Наличие любой формы благодарности образовательной организации (учащемуся, педагогу, руководителю) соответственно местных органов самоуправления, органов государственной власти Чукотского автономного округа, федеральных органов государственной власти, а также иных организаций, объединений граждан или родительской общественности. Публикации в изданиях профессионального сообщества
	муниципального уровня;	5	
	окружного уровня;	10	
	всероссийского уровня	30	
7.	Призовые места в конкурсах и олимпиадах:		Издание нормативных актов различного уровня. Наличие грамот, дипломов, грантов образовательной организации (учащемуся, педагогу, руководителю) соответственно местных органов самоуправления, органов государственной власти Чукотского автономного округа.
	муниципального;	20	
	окружного;	30	
	всероссийского уровня	40	

			федеральных органов государственной власти, а также иных организаций или объединений граждан
8.	<p>Участие профессиональных образовательных организаций, реализующих программы СПО, в научно-практических конференциях (НПК):</p> <p>победители и призеры НПК уровня образовательной организации</p> <p>победители и призеры НПК окружного уровня;</p> <p>победители и призеры НПК всероссийского уровня</p>	<p>10</p> <p>20</p> <p>30</p>	Дипломы, приказы организаторов конференций
9.	<p>Участие студентов профессиональных образовательных организаций во всероссийских и окружных конкурсах, слетах, фестивалях, форумной кампании молодёжи:</p> <p>участие в окружных, региональных форумах, конкурсах, фестивалях, конкурсах молодёжи;</p> <p>участие в федеральных форумах, конкурсах, фестивалях, конкурсах молодёжи</p>	<p>20</p> <p>30</p>	Приказы Департамента образования и науки Чукотского автономного округа об организации участия студентов во всероссийских мероприятиях молодёжи
10.	<p>Участие профессиональных образовательных организаций, реализующих программы СПО, в конкурсах профессионального мастерства:</p> <p>победители и призеры конкурсов профессионального мастерства на региональном уровне;</p> <p>победители и призеры конкурсов профессионального мастерства на всероссийском уровне</p>	<p>20</p> <p>40</p>	Дипломы, приказы организаторов конкурсов профессионального мастерства
11.	Участие педагогических работников, мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций Чукотского автономного округа		Дипломы, приказы организаторов конкурсов профессионального мастерства

	в конкурсах профессионального мастерства: победители и призеры конкурсов профессионального мастерства на региональном уровне;	20	
	победители и призеры конкурсов профессионального мастерства на всероссийском уровне	40	
12.	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций Чукотского автономного округа, трудоустроившихся по полученной профессии/специальности:		Результаты мониторинга трудоустройства выпускников
	процент трудоустройства выше 70%;	30	
	процент трудоустройства ниже 70% и выше 60%;	20	
	процент трудоустройства ниже 60% и выше 50%	10	
13.	Подготовка экспертных заключений для муниципальной аттестационной комиссии	5 (за каждое экспертное заключение)	Ходатайство председателя аттестационной комиссии
14.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов по результатам проводимых проверок, а также при приеме образовательной организации к новому учебному году	25	Акт проверки контролирующих органов, акт приема образовательной организации к новому учебному году
15.	Исполнение бюджетных обязательств в части своевременного и полного расходования бюджетных средств	40	Справка по итогам финансового года
16.	Функционирование спортзала (спортзалов) с полной загрузкой во внеурочное время, в том числе в выходные дни; ведение журнала ответственными за проведение спортивных занятий:		Отчет о посещаемости
	50 - 70%;	10	
	свыше 70%	25	
17.	Функционирование студенческих спортивных клубов в образовательных организациях, реализующих	20	Отчет о деятельности ССК-СПО

	образовательные программы среднего профессионального образования внесенных во всероссийский перечень (реестр) студенческих спортивных клубов		
18.	Сохранность контингента спортивных коллективов, в том числе работающих на общественных началах	25	Государственное статистическое наблюдение
19.	Высокий уровень занятости детей и родителей спортивными мероприятиями во внеурочное время:		Государственное статистическое наблюдение, результаты мониторингов Департамента образования и науки Чукотского автономного округа
	60 - 80% детей и 3 - 5% родителей;	20	
	свыше 80% детей и свыше 5% родителей	30	
20.	Положительная динамика здоровья обучающихся и педагогов по результатам диспансеризации:		Государственное статистическое наблюдение, результаты мониторингов Департамента образования и науки Чукотского автономного округа
	отсутствие роста доли учащихся (педагогов) с III группой здоровья;	30	
	снижение доли учащихся (педагогов) с III группой здоровья	40	
21.	Продолжительная работа (более одного года) в образовательной организации детского, молодежного общественного объединения (класса, отряда, отделения), структурного подразделения (клуба, центра)	25	Приказы Департамента образования и науки Чукотского автономного округа

Приложение 2

к Положению об условиях и порядке осуществления выплат стимулирующего характера руководителям государственных образовательных организаций, находящихся в ведомственном подчинении Департамента образования и науки Чукотского автономного округа

ПОКАЗАТЕЛИ

назначения и размеры стимулирующих надбавок за сложность и напряжённость, возникающих при выполнении должностных (трудовых) обязанностей

№ п/п	Показатели и условия установления надбавки за сложность и напряжённость	Максимальный размер в процентах от тарифной ставки, оклада, должностного оклада, %
1	2	3
1.	Достижение обучающимися более высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом по результатам независимой оценки	25
2.	Наличие двух и более отдельно стоящих зданий, в которых осуществляется образовательный процесс	10
3.	Обеспечение выполнения требований пожарной, антитеррористической, безопасности электро- и энергобезопасности, охраны труда	10
4.	Организация предоставления дополнительных образовательных и иных услуг населению	20
5.	Профессиональное образование обучающихся (кроме организаций профессионального образования)	15
6.	Работа образовательной организации в экспериментальном режиме муниципального или окружного уровня при наличии официального статуса эксперимента (или инновационную)	15
7.	Организация работы с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья	20
8.	Стабилизация и снижение количества обучающихся, находящихся на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних	15
9.	Организация и проведение (участие в организации и проведении) летней оздоровительной кампании	20
10.	Качественное и своевременное выполнение планов мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	10
11.	Апробация инновационных технологий и методик обучения (воспитания) при наличии разрешительных документов муниципального или окружного уровня на ведение данного вида образовательной деятельности	15
12.	Реализация национального и регионального компонента в учебных планах образовательной организации	15

13.	Руководство или активное содействие в функционировании зарегистрированного в установленном порядке детского или молодежного общественного объединения	20
14.	Специальный режим работы образовательной организации, несовпадающий с установленными датами выходных и праздничных дней	15
15.	Работа с персональными данными	10
16.	Полное обеспечение выполнения требований энергоэффективности	15
17.	Участие образовательных организаций в реализации муниципальных и государственных программ, мероприятиях национального проекта «Образование»	10
18.	Наличие условий доступа к территориям, зданиям и помещениям для детей-инвалидов (создание необходимой инфраструктуры: пандусы, лифты, эскалаторы, подъемники)	20
19.	Наличие системы мониторинга удовлетворенности качеством и доступностью услуг образовательных организаций	20
20.	Построение горизонтальных связей с муниципальными, государственными образовательными организациями округа и образовательными организациями иных субъектов Российской Федерации	20
21.	Привлечение внебюджетных источников финансирования, развитие системы платных услуг	30
22.	Организация работы с социально незащищенными группами населения (безработные, пожилые люди) представителями национальных сообществ (диаспор)	25
23.	Эффективная кадровая политика (отсутствие текучести кадров, минимизация вакансий, повышение квалификации сотрудников, привлечение молодых педагогов)	15
24.	Ведение научно-исследовательской работы	15
25.	Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся)	15
26.	Наличие штатных педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата или доктора наук	10